

RAPPORT D'ACTIVITÉ DE LA FCLR

SAISON

2025



UNE ANNÉE POUR POURSUIVRE
NOTRE TRANSFORMATION



fédération
des centres
de loisirs
et de
rencontres

Rue du Vent

1 Mot de la présidence

2 Ouverture de la saison

3 L'Automne, compostage, paillage, préparer les sols pour l'hiver, commencer le bilan

4 L'Eté, récolter et entretenir, créer des microclimats pour se protéger des chaleurs

5 Le Printemps, les jardiniers commencent à semer des graines et à planter des légumes

6 L'Hiver, préparation et planification des prochaines saisons

7 Comité, Equipe

8 Perspectives 2026



1 Mot de la Présidente



“En vue d’une stabilisation de notre secrétariat permanent”

Cette deuxième année de présidence a été marquée par deux préoccupations majeures.

Tout d’abord avoir une équipe complète au secrétariat de la FCLR qui se compose de 4 coordinateurs et de 2 assistantes administratives et un comptable.

Les délégués ont lancé (fin 2025) deux processus de recrutement en parallèle : un pour le poste d’assistance administrative, un pour le poste de coordination. Les démarches ont débuté en fin d’année et le travail de lecture des nombreux dossiers reçus nous a occupés de nombreuses soirées. Tout cela devant être finalisé en début d’année 2026.

Notre deuxième « chantier » a été de prioriser nos actions.

Lors de la première année, nous avons fait une liste de tout ce que nous voulions aborder et travailler. Un premier travail a été effectué avec les délégués FCLR lors d’une assemblée générale en décembre.

Nous avons ainsi pu clarifier les grands chapitres.

Un second travail a eu lieu avec le comité en janvier et mars 2026 et nous sommes en train de finaliser la liste des priorités.

Dans les diverses commissions et séances que nous avons avec la FASE, nous tenons absolument à défendre :

- l’autonomie associative
- notre rôle d’employeur terrain
- le rôle de soutien de la FCLR aux comités

Cette position n’est pas toujours facile à défendre et je remercie les délégués dans les différentes commissions de tenir ce rôle.

Cette position fait que le travail de négociation de la convention FASE/FCLR a été interrompu par la délégation FASE car pour elle, l’écart de nos positions est trop abyssal pour continuer le dialogue.

Cette posture a entraîné un arrêt des négociations car les demandes de la FASE remettaient en cause l’autonomie des comités ainsi que le rôle de la FCLR auprès de ses membres.

Nous restons attentifs à l’évolution des besoins dans les nouveaux quartiers et ceux en mutations. Nous rappelons la nécessité de créer des maisons de quartier avec la participation des habitants, préoccupation que nous ne cessons pas de défendre et de signaler auprès des instances de la FASE et des partenaires institutionnels, communes et Canton.

Je tiens à remercier les coordinateurs fédératifs et le secrétariat toujours présents pour aider le comité de la FCLR dans ses diverses missions et les plus disponibles possible auprès des comités des centres.

Et surtout, un tout grand merci à vous tous, les bénévoles dans les comités des maisons de quartiers, des jardins Robinsons, des terrains d’aventures, des centres de loisirs qui, par votre engagement et vos compétences, accompagnez le travail des équipes d’animation pour faire vivre l’animation socioculturelle.

Hélène Hyde, Présidente FCLR

2 Ouverture de la saison

Si l'on devait raconter 2025 avec une image, ce serait celle d'un jardin en transformation. Après avoir semé des graines en 2024, cette année a vu apparaître les premières pousses — parfois fragiles, parfois prometteuses — issues de réflexions profondes sur notre rôle, nos missions et notre manière d'accompagner le réseau.

2025 a été traversé par des mouvements importants : des départs au sein de l'équipe, des recrutements tentés puis réajustés, une recherche d'équilibre dans les fonctions et les responsabilités. Plutôt que de chercher à figer une image définitive, la FCLR a fait le choix d'observer, d'écouter et d'expérimenter, pas à pas, dans une logique d'amélioration continue.



Cette année marque ainsi un moment charnière : ni une rupture brutale, ni un aboutissement glacé, mais une étape consciente dans un processus de transformation plus large. À l'image de la permaculture, il s'agit de prendre soin du terrain, d'analyser ce qui fonctionne, ce qui résiste, et de préparer les conditions d'un développement plus juste et plus durable, pour le Comité, pour l'équipe et pour tous les membres du réseau.

Ce rapport vous propose un récit par saisons, mêlant actions, données et retours d'expériences, pour raconter non seulement ce que la FCLR a fait en 2025, mais ce qu'elle est en train de devenir — au service des 48 maisons de quartier, Jardins Robinson, Terrains d'Aventures et centres de loisirs qui composent aujourd'hui son réseau.



Témoignage de Lila, arrivée au sein du Comité de la Jonction en avril 2025



En rejoignant le comité de la Maison de quartier de la Jonction en avril 2025, j'ai eu la chance de pouvoir participer aux formations proposées par la FCLR.

Pour une nouvelle membre, ces moments ont été particulièrement précieux : ils m'ont permis de mieux comprendre les spécificités de l'animation socioculturelle genevoise, mais aussi les responsabilités et les enjeux liés à l'engagement au sein d'un comité.

Les formations auxquelles j'ai pris part — notamment *À la découverte de l'animation socioculturelle genevoise, la comptabilité au sein des centres et le rôle des trésoriers*— offrent des repères très concrets pour appréhender le fonctionnement d'une maison de quartier. Les contenus sont clairs, accessibles et directement utiles dans la pratique, particulièrement ceux concernant les aspects administratifs et financiers.

J'ai également beaucoup apprécié la dimension interactive des cours et les échanges avec des membres d'autres MQ du canton. Ces rencontres m'ont permis de partager des expériences et de découvrir d'autres réalités.

Pour quelqu'un qui débute dans un comité, ces formations représentent un véritable soutien pour comprendre les enjeux, trouver sa place et s'engager avec plus de confiance dans la vie associative.



Printemps 2025

En juin 2025, arrivée de Floriane, nouvelle Coordinatrice Fédérative

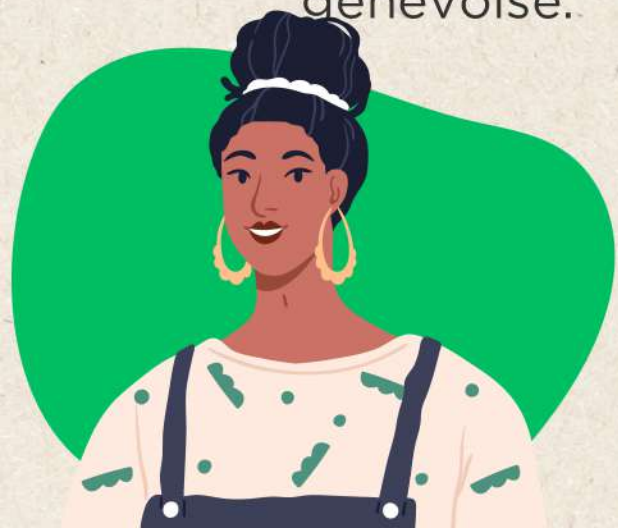
Merci pour l'accueil chaleureux au sein de l'équipe FCLR, au sein du Comité.

Mes collègues m'ont permis d'avoir une prise de poste efficace, une intégration captivante qui m'a rapidement mis le pied à l'étrier !

N'étant pas originaire de Genève, je découvre avec joie les différents Centres du Canton et je suis très heureuse de pouvoir contribuer au soutien de la vie associative et de la participation citoyenne à travers ce poste.

J'ai toujours travaillé pour des projets œuvrant à l'inclusion, la montée en compétences, la solidarité, le travail collaboratif et à l'émancipation des individus, alors me retrouver ici n'est pas une surprise mais c'est un vrai plaisir et une continuité logique et précieuse dans mon parcours professionnel.

Je suis ravie que mes compétences comme facilitatrice professionnelle, formatrice et coordinatrice de projets aient été appréciées par le Comité de la FCLR et que je puisse ajouter cela au pot commun du réseau de l'animation socioculturelle genevoise.



Eté 2025

Accueillir des étudiants en formation pratique à la FCLR

AMBITION

Ces périodes d'immersion permettent aux futur.es professionnel.les de se confronter à la réalité du terrain : comprendre le fonctionnement associatif, découvrir la place particulière des comités bénévoles employeurs et appréhender la complexité du travail de coordination entre équipes salariées, bénévoles et partenaires. Soutenir ces parcours de formation a été un sacré investissement : les étudiant.es d'aujourd'hui seront les professionnel.les de demain, appelés à collaborer étroitement avec les membres de comités dans les maisons de quartier, centres de loisirs et jardins Robinson.

Contribuer à leur formation, c'est aussi participer à la qualité et à la solidité du réseau associatif dans les années à venir.



Lara et Steeve à une AG FCLR



Eté 2025

Accueil des étudiants en formation pratique, Lara et Steeve

LARA



Ma formation pratique à la FCLR m'a permis de faire de belles rencontres avec les professionnel·les de l'animation socioculturelle, membres de comité d'associations, partenaires communaux, personnes du secrétariat général de la FASE... J'ai eu l'occasion de participer à de nombreux événements et de suivre la mise en place de nouveaux projets.

J'ai renforcé ma compréhension du milieu associatif et pris conscience du rôle central qu'occupent les comités bénévoles dans le fonctionnement des structures d'animation socioculturelle. Je me suis aperçue de la complexité institutionnelle et politique dans laquelle s'ancre l'animation socioculturelle à Genève.

Un temps fort de ma formation pratique a été d'élaborer en collaboration avec Danièle Warynski (membre du Comité FCLR), une soirée de formation : « Vivre des réunions efficaces et collaboratives ».

Nous avons organisé deux rencontres de préparation pour construire le contenu ainsi qu'une séance de travail ouverte à des membres de la commission formation. Nous leur avons présenté le projet et précisé les objectifs.

C'est une formation qui se déroule comme une mise en situation concrète, sur le modèle d'une réunion, avec un ordre du jour structuré et des temps définis pour chaque point. Nous avons réalisé un petit livret servant de support pédagogique.

Un accent particulier a été mis sur la conduite de réunion et sur le rôle de l'animateur·rice.

La formation a permis d'ouvrir une réflexion autour du fonctionnement des comités, de la clarification des rôles, de la circulation de la parole et des modes de prise de décision collective.

Le 9 décembre 2025, huit participant·es étaient présent·es à la Maison de Quartier de Plainpalais de 18h30 à 21h. La dynamique du groupe était conviviale et chaleureuse. Lors du bilan, les participant·es ont exprimé leur satisfaction.



Lara, en formation pratique de juillet 2025 à janvier 2026

Eté 2025

Accueil étudiants en formation pratique Lara et Steeve



STEEVE

Mon stage au sein de la FCLR fut une immersion enrichissante dans un environnement foisonnant de personnes motivées aux profils variés.

J'ai pu y découvrir des maisons de quartier chaleureuses, diverses formes d'animation, des rencontres et des projets sans cesse renouvelés. Ce qui m'a bien souvent marqué dans mes découvertes, c'est cette énergie collective partagée, cette envie d'offrir à l'autre, de découvrir de nouveaux aspects du monde et des personnes. Ce qui m'a particulièrement touché, c'est la gentillesse des personnes, leur capacité d'écoute et leur volonté tenace de défendre la vie communautaire malgré les difficultés actuelles de notre société.

Au-delà de ces aspects humains, j'ai constaté que la FCLR a pleinement conscience que notre société est en pleine mutation. Les différents membres de la FCLR s'engagent avec courage dans une réflexion de fond pour repenser l'accompagnement des bénévoles et des associations. C'est un travail ardu, qui demande une remise en question constante. Je pense que cela exigera encore un peu de sueur et beaucoup de réflexion pour s'adapter aux nouveaux enjeux de notre monde. Mais je sens que les personnes sur le terrain sont motivées.

Je repars avec une confiance totale dans les salariés et les bénévoles : leur détermination et leur vision permettront de mener à bien ces transformations nécessaires !



Steeve, en formation pratique de juillet 2025 à janvier 2026

Automne 2025

Le Groupe de travail mandaté pour la négociation de la Convention a partagé son état des lieux des négociations, de 2022 à ce jour. Nous avons également envoyé une interview vidéo de Pierre Varcher, présentant un panorama historique de l'évolution du monde de l'animation socioculturelle genevoise.

Durant cette AG le mandat de responsable d'équipe a également été discuté.

Par ailleurs, l'AG a validé le mandat du projet Tournée associative et celui du projet Analyse des situations croisées.

AG 18/09 sur la Convention FCLR-FASe Lieu : Maison de Quartier (MQ) Saint-Jean 34 centres représentés.



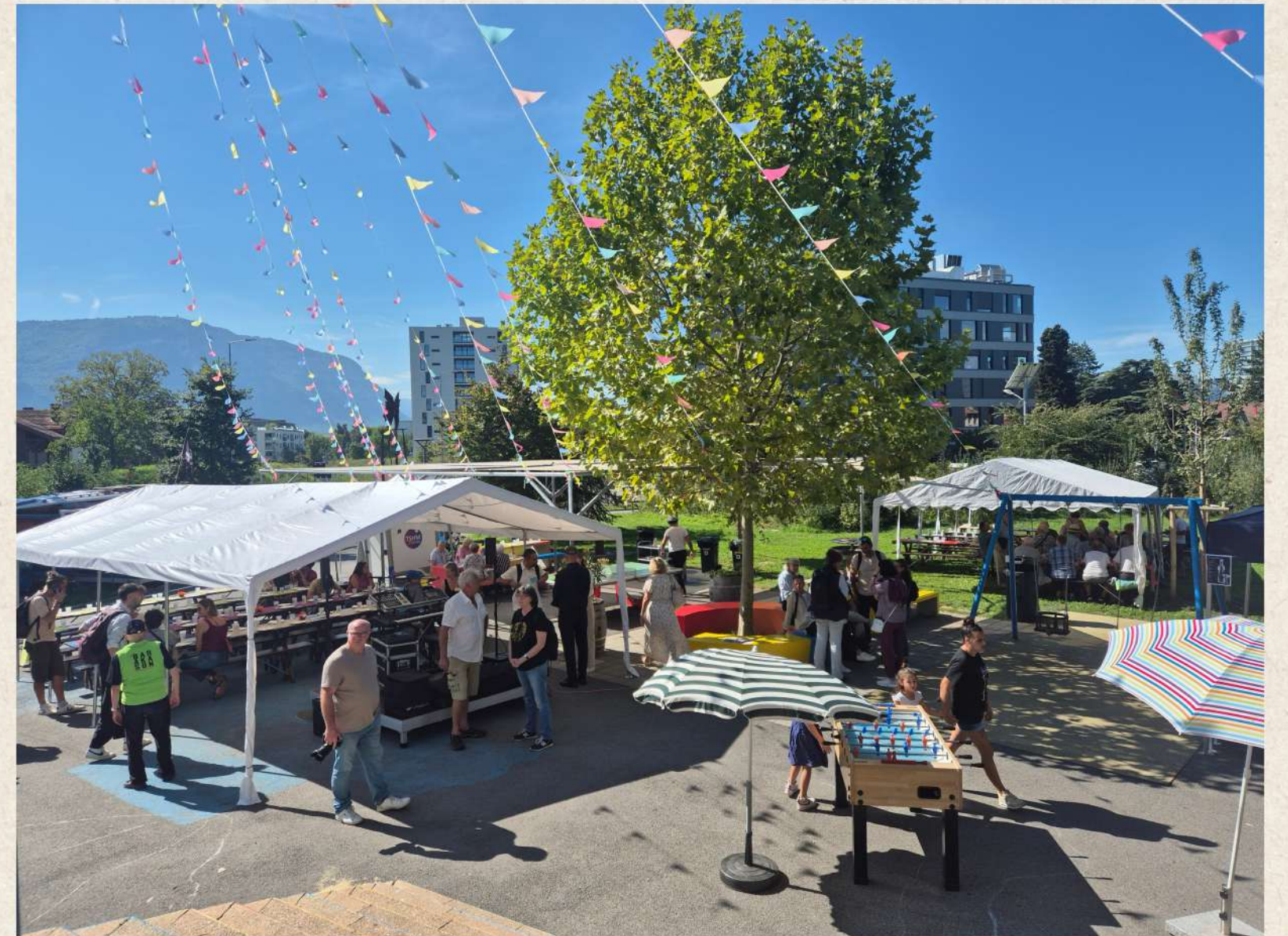
L'édition 2025 d'En Route Vers Mars (ERVM), à la Maison de Quartier de Thônex, a confirmé la force et les fragilités d'un espace rare : celui où l'animation socioculturelle genevoise se rencontre, se pense et se montre.

Entre plénières, ateliers d'éducation populaire et temps festifs, le Collectif a tenu son envie d'articuler réflexion, pratiques et convivialité.



ERVM révèle un enjeu stratégique : comment faire de ce rendez-vous autre chose qu'un moment sympathique entre convaincu·es ? L'exemple des commerçant·es de la rue de Carouge, accompagné·es vers une structuration collective, rappelle que l'animation peut être un levier d'organisation des « premiers concernés ». Nos événements, autour de l'animation socioculturelle gagnent à assumer clairement cette dimension : ne pas séparer analyse et action, ni professionnel·les, bénévoles et habitant·es. Mais comment créer des ponts entre différentes visions et aspirations ? Faut-il viser des formats plus accessibles à toutes et tous, ou accepter que certains rendez-vous ne soient pas destinés à "tout le monde", à condition de l'assumer clairement ?

ERVM permet de faire exister ces réflexions et de provoquer la confrontation des points de vues. Si la FCLR devait se ré-engager dans un projet et une co-animation de ce type, son défi serait sans doute moins organisationnel que stratégique : clarifier l'intention, ajuster le cadre pour que chacun·e sache pourquoi il ou elle est là — dire pour quoi, pour qui, et dans quelle continuité.



Automne 2025



AG 04/12, Atelier des priorités + Budget Lieu : Maison de quartier des Libellules 34 centres représentés.

Durant l'AG de décembre, l'équipe de la FCLR a proposé aux membres de se répartir en sous-groupe pour travailler sur les priorités 2026. La récolte issue des ateliers a pu servir aux membres du Comité FCLR et à l'équipe pour poursuivre ce travail de priorisation en 2026.

Cette AG a également permis à la trésorière de présenter le budget.



Les grandes régularisations de 2024 nous ont permis d'aborder l'année 2025 de manière plus ordonnée et confortable,

En parallèle, notre équipe a vu de nombreux changements modifier son fonctionnement.

Il y a d'abord eu, au sein de l'équipe de coordination fédérative, les départs d'Arnaud Vanni et Nathalie Chollet, et l'arrivée de Floriane Gaschy.

Au début de 2026, l'équipe sera enfin complète, avec 7 personnes.

Nous avons également accueilli, pour la toute première fois de notre histoire, 2 stagiaires HETS, dont les salaires, contrairement à l'usage en maison de quartier, ont été pleinement à notre charge.

Cela a représenté un réel défi pour nos finances, qui sont toujours grevées par le loyer de nos anciens locaux de Vernier, qui court jusqu'au 31 décembre 2027.

Cependant, grâce aux compétences et à l'inventivité de notre équipe, nous avons pu faire face et assumer ces coûts sans mettre en péril nos missions auprès de nos membres.

Enfin, nous avons prévu, pour l'année à venir, plusieurs travaux d'importance, dont notamment la Tournée Associative, la mise à niveau de notre informatique, site Internet, et des formations pour notre nouvelle équipe.

Notre temps n'étant malheureusement pas extensible, nous avons provisionné ces projets pour l'année à venir.

Patricia Richard, trésorière FCLR

Automne 2025

Témoignage suite à la journée Interob (11 Octobre 2025) facilitée par la FCLR (Floriane Gaschy et Guillermo Montano)

Je fais partie de l'équipe de bénévoles du Jardin d'aventure de Plan-les-Ouates et j'ai eu la chance de participer à la journée du 11 octobre 2025.



Merci pour cette réunion interactive qui nous a permis de créer et imaginer autour de l'enfant!! Nous avons découvert nos capacités à nous mettre ensemble et trouver des solutions.

Nous avons passé un moment très convivial grâce au Jardin Robinson d'Onex et je me suis sentie au centre de l'action avec les professionnels présents, un échange très riche et avec plein d'émotions positives !!!

Merci à la FCLR, d'initier ces journées de rencontres !

Mariya, bénévole au sein du comité du JAPLO



Ce jour là, nous avons facilité des ateliers inspirés du format "World Café", sur la thématique du *Risque*.



Le collectif InteRob se compose des équipes d'animations des Terrains d'Aventures et Jardins Robinson de Genève.

Automne 2025

Témoignage suite à la journée du 11 Octobre 2025, facilitée par la FCLR (Floriane Gaschy et Guillermo Montano)

Superbe journée riche en rencontres et en échanges entre bénévoles membres de comités et professionnel.les membres d'équipes de différents lieux JRTA sur la thématique du risque !

Alors que les professionnel-les concerné-es se réunissent régulièrement pour parler de leurs pratiques par le biais du collectif Interob, c'était l'occasion pour les membres des différents comités de se rencontrer et de partager leurs expériences, se rassurer, renforcer leurs connaissances et leurs postures pour se sentir plus légitimes pour défendre les valeurs et pratiques de l'accueil libre en JRTA face aux menaces croissantes des différentes autorités toujours plus craintives en termes de responsabilités.

Un temps d'échanges précieux à partir de nos vécus respectifs pour rendre visibles et défendre nos pratiques et les valeurs qui les habitent. Ciblé comme un élément à éliminer par notre société ultra sécurisée, le risque est pourtant indissociable du processus de nombreux apprentissages. Convaincus que les enfants accueillis dans nos lieux doivent pouvoir continuer à tester, expérimenter, dépasser leurs peurs et se dépasser eux-même, nous défendons cette approche pour leur permettre de développer ces compétences essentielles qui leur serviront tout au long de leur vie.

Bastien, salarié au Jardin d'Aventures de Plan-les-Ouates



Le collectif se compose des équipes d'animation des Terrains d'Aventures et Jardins Robinson de Genève.

Automne 2025

Retour sur la Conférence, Organisons-nous !

Le 5 décembre 2025 à la Maison de Quartier Sous-Gare (Lausanne), les coordinateurs.trices ont été invité.e.s à participer à la journée avec Adeline de Lépinay, autour de son livre **Organisons-nous !** Ce *Manuel critique*, a réaffirmé que l'éducation populaire est un projet politique. En écho à **Pédagogie des opprimés** de Paulo Freire, les échanges ont déplacé l'animation d'une logique de service vers une logique d'organisation collective. Entre culture, conflit et stratégie, l'enjeu n'est plus d'animer mais de transformer.

Une inquiétude affleure certain.e.s professionnel.les : l'engagement devient-il un simple emploi, détaché d'un horizon de lutte et de justice sociale ?

Cette journée nous a invité à relier nos pratiques quotidiennes à un projet collectif assumé : faire de l'animation un espace d'organisation, de conflictualité démocratique et d'émancipation concrète.

**feder
anim** fédération romande
de l'animation
socioculturelle

Cycle de journées romandes de l'animation socioculturelle

Vendredi 5 décembre 2025

Maison de Quartier Sous-Gare

Culture d'éducation populaire ?

Avec Adeline de Lépinay

Cette troisième journée nous réunit pour penser la transformation sociale à l'appui de la culture et de l'éducation populaire !

Elle est organisée en collaboration avec le **syndicat Sud**. Elle invite Adeline de Lépinay, auteure de **Organisons-nous ! Manuel critique** www.education-populaire.fr





Retour d'expérience suite au Forum 2025 (22.11.25) des Maisons de quartier en Ville de Genève

« Accueil des enfants à besoins spécifiques », un échange nécessaire

Dans le cadre des conventions tripartites, la Ville de Genève organise des forums thématiques rassemblant bénévoles et professionnel.les des centres. Le forum 2025 a été consacré à l'accueil des enfants à besoins spécifiques. Un atelier a permis d'échanger sur le sujet en termes d'obstacles et de possibles.

Les centres sont par essence des lieux d'accueil et d'inclusion. Depuis de nombreuses années, ils accueillent des enfants à besoins spécifiques, bien avant que ce terme n'existe. « Des besoins spécifiques » de quoi parle-t-on ? N'a-t-on pas toutes et tous des besoins spécifiques ? Les besoins spécifiques sont entendus comme les exigences particulières d'une personne nécessitant un soutien, des aménagements ou une attention adaptée en raison de limitations physiques, mentales, cognitives, sensorielles ou d'apprentissages, afin de lui permettre d'évoluer, d'apprendre et de vivre dans un environnement ordinaire.

Une première difficulté réside d'ailleurs dans l'identification des besoins et le fait de poser un diagnostic. Parfois ce dernier n'est pas encore établi par les médecins, parfois certains parents n'ont pas encore compris ou accepté ce diagnostic et ont donc eux-mêmes des difficultés à transmettre à l'équipe d'animation les informations nécessaires. Ce diagnostic ne conduit-il d'ailleurs pas à une forme de stigmatisation : comme si soudain, l'enfant n'était plus perçu pour lui-même mais comme une personne porteuse d'une maladie. En même temps, c'est bien le diagnostic qui permet d'adapter les activités et l'environnement.



Automne 2025 Suite du retour d'expérience concernant le Forum 2025 (22.11.25) des Maisons de quartier en Ville de Genève



« Accueil des enfants à besoins spécifiques », un échange nécessaire

Pour un accueil réussi, les participant.es au forum ont rappelé l'importance de travailler ensemble.

Avec la famille, les parents qui connaissent bien leur enfant, leurs rituels.

Avec le réseau éducatif et thérapeutique, c'est-à-dire, l'école, les professionnel.les de la santé qui eux-mêmes vivent des expériences avec l'enfant et sont à mêmes de parler de son évolution et des phases qu'il traverse.

Avec l'équipe d'animation : Il ne s'agit pas seulement d'un accompagnement spécifique par un.e moniteur.trice mais bien d'une prise en charge collective. Tous les membres de l'équipe doivent être investis puisque cela repose sur une dynamique de groupe.

En effet, le travail d'inclusion dans un centre nécessite d'une part que l'enfant à besoins spécifiques trouve sa place au sein du groupe et d'autre part, que les autres enfants apprennent à vivre avec cet enfant. Un des enjeux est de maintenir un équilibre qui permet au groupe de grandir ensemble, équilibre entre les personnalités accueillies, équilibre dans les temps collectifs et les temps de calme.

Avec le comité de l'association de centre qui veille à ce que l'accueil soit de qualité pour l'enfant, au bon équilibre au sein du centre pour tous les publics et au bien-être de l'équipe.

Les participant.es au forum ont également souligné l'importance de la formation pour les comités et les équipes pour accueillir au mieux les enfants. Sans se substituer pour autant aux éducateurs.trices spécialisé.es, une formation initiale mais également une formation par le partage d'expériences permettrait ainsi d'améliorer l'accueil des enfants à besoins spécifiques, dans un processus continu, sachant que toutes les améliorations (spatiale, respect des rythmes ...) sont aussi bénéfiques à tous les enfants et tous les adultes vivant dans le centre.

La FCLR poursuit la réflexion sur ce thème et se tient à la disposition des comités pour recueillir et échanger.

Lancement de la tournée associative le 5 décembre 2025.

La Tournée associative se tient sur un format en soirée, dans une maison de quartier ou un centre, un Jardin Robinson avec des membres de plusieurs comités différents. Le plus difficile dans cette tournée, c'est de trouver la bonne date : réunir une quinzaine de personnes, c'est toujours un challenge !



La Tournée associative c'est :

Un cycle de rencontres participatives entre MQ, Centres de loisirs et Jardins Robinson

Pour consolider notre connaissance des réseaux parallèles profitables

Pour renforcer les liens

Pour partager les savoir-faire et expertises utiles pour la force collective

Pour construire une mémoire collective et apprendre des bonnes pratiques expérimentées sur le terrain pour solutionner des conflits ou situations problématiques récurrentes

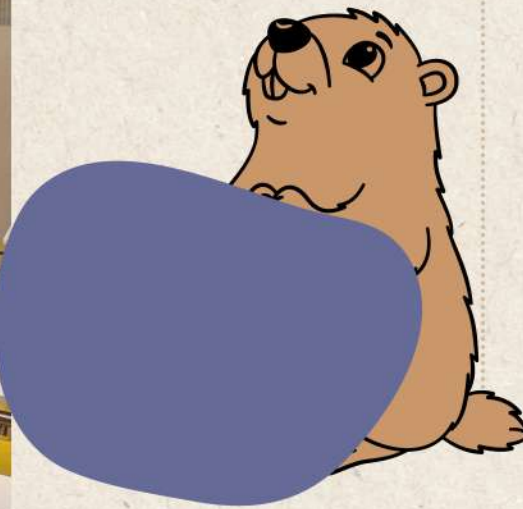


Hiver 2025

Lancement de la tournée associative le 5 décembre 2025

Les 5 maisons de quartiers invitées étaient représentées et accueillies à la MQ Chausse Coq.

La Tournée associative se tient sur un format en soirée, dans une maison de quartier ou un centre, un Jardin Robinson avec des membres de plusieurs comités différents.



Les retours d'expériences des participant.e.s sont positifs, enthousiastes.

La soirée du 5/12 a permis de rencontrer d'autres membres bénévoles, de partager ses expériences, les déboires comme les réussites, de grandir ensemble.

“Accueil sympathique, participant.e.s engagé.e.s”, “l'initiative est très utile” aux yeux des bénévoles présent.e.s.



“Cette initiative de la FCLR, de nous inviter, de venir vers nous, nous permet de créer du lien, de mieux comprendre l'intérêt de la FCLR et de prendre conscience qu'on peut aussi vous contacter en cas de besoin”.



“Il y a certains comités avec qui je voulais échanger, la tournée associative nous a permis de faire le premier pas les uns vers les autres, de faciliter la rencontre. Cela va nous permettre de reprendre contact plus facilement entre membres bénévoles”.





Comité FCLR 2025

- Hélène Hyde, Présidente, Présidente du comité de gestion de l'association de la Maison de quartier de Thônex
- Patricia Richard, Trésorière, Co-présidente du comité de gestion de l'association Ô-P'tit-Sac
- Kossi Atsou, Membre, Membre du comité de gestion de la Maison de quartier des Eaux-Vives
- Sarah Benkram, Membre, Membre du comité de gestion du Jardin Robinson d'Onex et Villa Tacchini
- Gilles-Olivier Bron, Membre, Membre du comité de gestion de l'association de la Maison de Quartier et Jardin Robinson Châtelaine-Balexert "Châbal"
- Jean-François Chal, Membre, Président du comité de gestion du centre de rencontres et de loisirs de Plan-les-Ouates Locados
- Anna Conti, Membre, Vice-Présidente du comité de gestion de l'association de la Maison de quartier de Vernier-Village, Le Quart'île et de la Maison de Quartier du Plateau
- Hacene Debbah, Membre, Président du comité de gestion de la Maison de Jeunesse l'Eclipse
- Paul Glauser, Membre, Membre du comité de gestion de l'association La Source
- Arnaud Margueritte, Membre, Co-président du Comité de gestion de l'association Les Créateliens
- Pascal Thurnherr, Membre, Co-président de la Maison de Quartier des Acacias
- Danièle Warynski, Membre, Présidente du comité de gestion de la Maison de quartier de Plainpalais

EQUIPE FCLR

Guillermo M
2010

Virginie S
2023

Myrvette O
2016

Nathalie G
2023

Philippe G
2025

Floriane G
2025



1971

Merci à tous les membres de l'équipe qui ont contribué, quelques années ou quelques mois aux projets de la FCLR et de son réseau ! Merci à Arnaud, Nathalie, Antoine, Lara, Steeve ...

2026

EN 2025



Guillermo Montano (Coordinateur), Nathalie Chollet (Coordinatrice), Arnaud Vanni (Coordinateur),
Virginie Studemann (Coordinatrice), Nathalie Gantner (Assistante administrative),
Nathalie Lehmann-Kiefer (Assistante administrative), Myrvette Osmani (Technicienne de surface),
Antoine Burret (Coordinateur), Floriane Gaschy (Coordinatrice)



Les missions de l'équipe

Ce que notre équipe fait (et que vous ne voyez pas toujours)

En 2025, notre équipe a été sur de nombreux fronts pour soutenir les maisons de quartier, les centres de loisirs et de rencontres du Canton de Genève.

Pas toujours sous les projecteurs, mais bien présente pour :

- Accompagner les comités bénévoles
- Animer des séances de travail Comité-Equipe
- Soutenir des projets associatifs à différentes étapes de leur vie
- Animer des temps collectifs, des espaces d'échange, de réflexion et de coopération
- Structurer des outils, des méthodes, des cadres communs
- Faire lien entre des acteurs et actrices qui ne se croisent pas toujours
- Être là quand ça va bien... et quand c'est plus compliqué
- Valoriser l'animation socioculturelle et l'éducation populaire

Nous sommes là, et nous le serons aussi en 2026 bien que nous souhaitons améliorer nos pratiques et apporter plus d'anticipation à nos accompagnements pour plus d'autonomie pour les centres.

Alors si vous faites partie des membres d'un Comité et de celles et ceux qui :

- Se demandent vers qui se tourner
- Portent des responsabilités associatives parfois lourdes
- Cherchent un regard extérieur, un appui, un espace de réflexion, des outils
- Ne savaient pas encore que nous pouvions être une ressource
- Souhaitent se former et monter en compétences

Venez nous rencontrer !



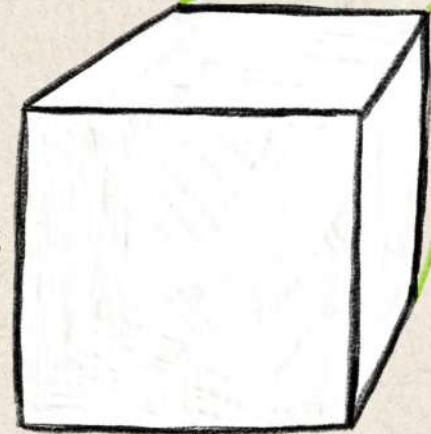
Les perspectives 2026



Pour mieux vous accompagner dans la durée, nous faisons évoluer notre fonctionnement et nos accompagnements.

Tout au long de l'année, la FCLR a poursuivi son travail d'accompagnement auprès des comités bénévoles. Une grande partie de ce travail reste peu visible : il se joue dans les échanges, les temps de réflexion partagés, les moments où l'on prend du recul sur une situation, où l'on soutient un comité dans ses responsabilités d'employeur, où l'on facilite le dialogue entre différents acteurs. Ces espaces sont essentiels : ils nourrissent le sol commun sur lequel reposent les projets des maisons de quartier, centres de loisirs et jardins Robinson, terrains d'aventures.

Mais 2025 aura aussi été une année de questionnement sur notre manière d'agir. Comme beaucoup de structures associatives, la FCLR s'est souvent retrouvée à intervenir dans l'urgence, lorsque les tensions étaient déjà installées. Si ces interventions restent parfois nécessaires, l'expérience montre qu'elles ne sont pas toujours les plus efficaces lorsqu'elles arrivent trop tard.



C'est pourquoi un travail de fond a été engagé pour réfléchir à nos priorités (avec les membres de l'association en AG, avec les membres du Comité durant des après-midi au vert début 2026) ..., et faire évoluer progressivement notre posture : passer d'un modèle principalement réactif à une approche plus préventive. Concrètement, cela signifie développer davantage d'outils, programmer plus d'espaces collectifs de formation et d'échange, partager des repères communs et accompagner les centres en amont des difficultés.

Cette évolution implique également de clarifier l'organisation interne de l'équipe. Les coordinateur.rices ont été recruté-es pour des compétences différentes et complémentaires : permettre à chacun-e de développer son axe de travail, tout en contribuant à un projet commun, constitue une condition importante pour travailler de manière efficace et durable au service du réseau. Les perspectives pour 2026 s'inscrivent dans cette dynamique. L'objectif sera notamment de consolider une offre de service plus lisible, fondée sur une programmation annuelle de formations, de rencontres et d'espaces d'éducation populaire, tout en poursuivant la création d'outils accessibles aux centres et à leurs comités.

Dans un réseau associatif vivant, les transformations ne se décrètent pas : elles se cultivent, saison après saison.

Comme dans tout écosystème, ce ne sont pas les interventions les plus spectaculaires qui font la solidité d'un jardin, mais la qualité du sol, la diversité des liens et le soin collectif que l'on choisit d'y apporter.

LES MEMBRES DE LA FCLR

48 ASSOCIATIONS MEMBRES - 3'200 ADHÉRANTS - 380 MEMBRES DE COMITES - 42'000 HEURES DE TRAVAIL BENEVOLES

SAISON 2025

