

## DYNAMIQUE ASSOCIATIVE : CRITERES DE VITALITE / BILAN DE FONCTIONNEMENT

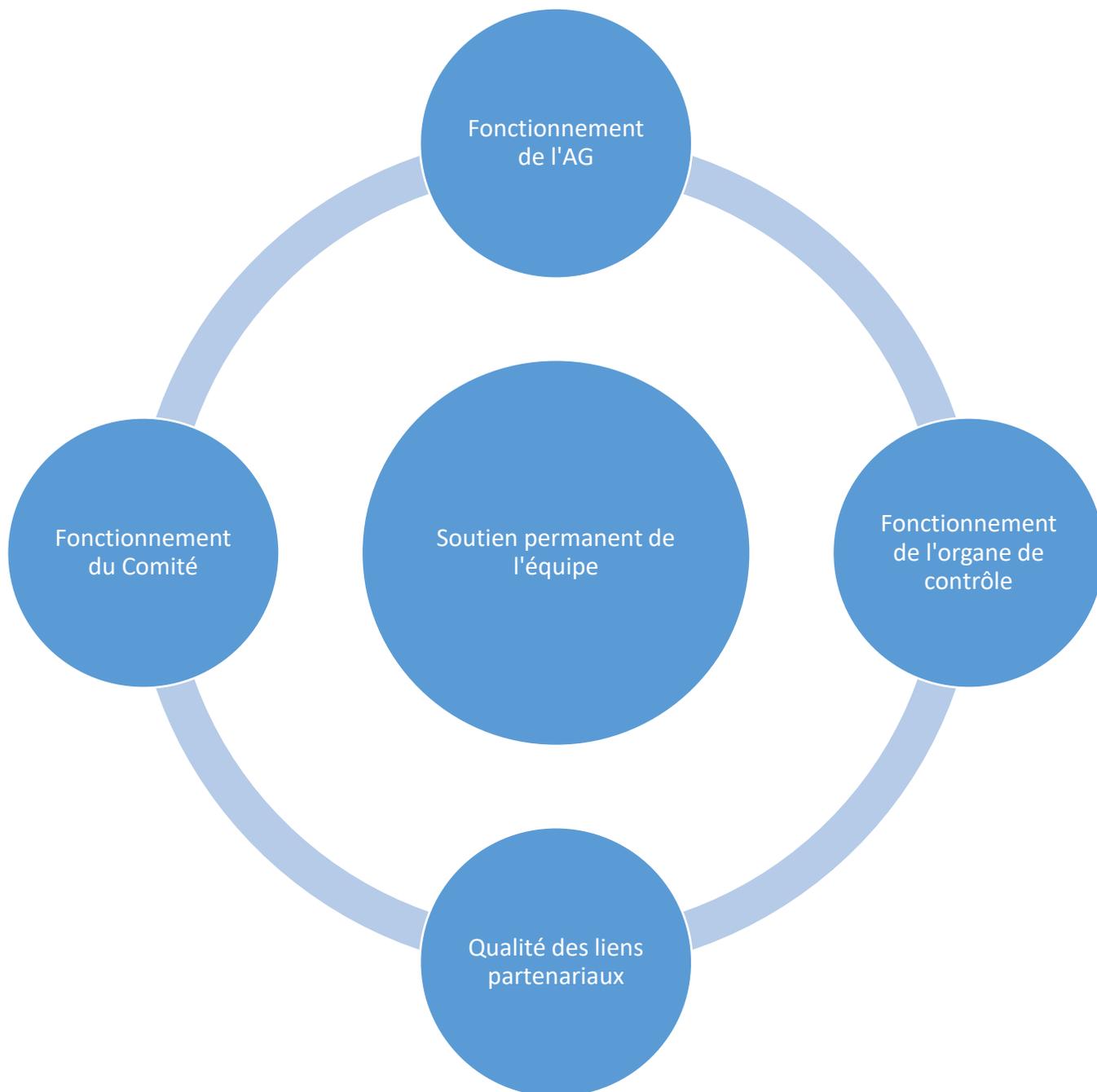
---

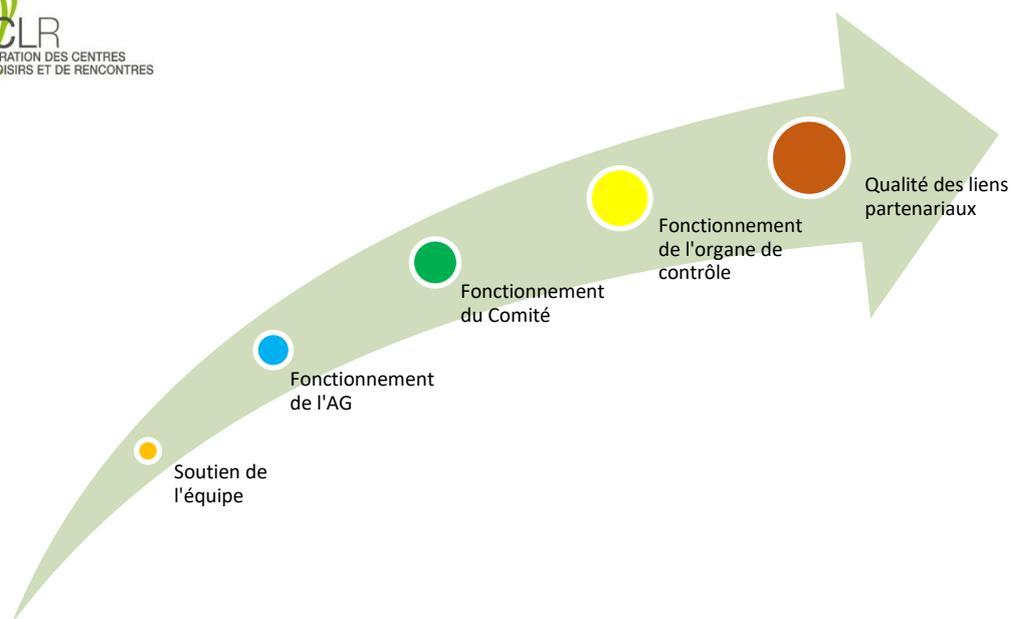


---

Formation FCLR 21 septembre 2017 - Présentation d'outils didactiques

# CRITERES DE SANTE ASSOCIATIVE

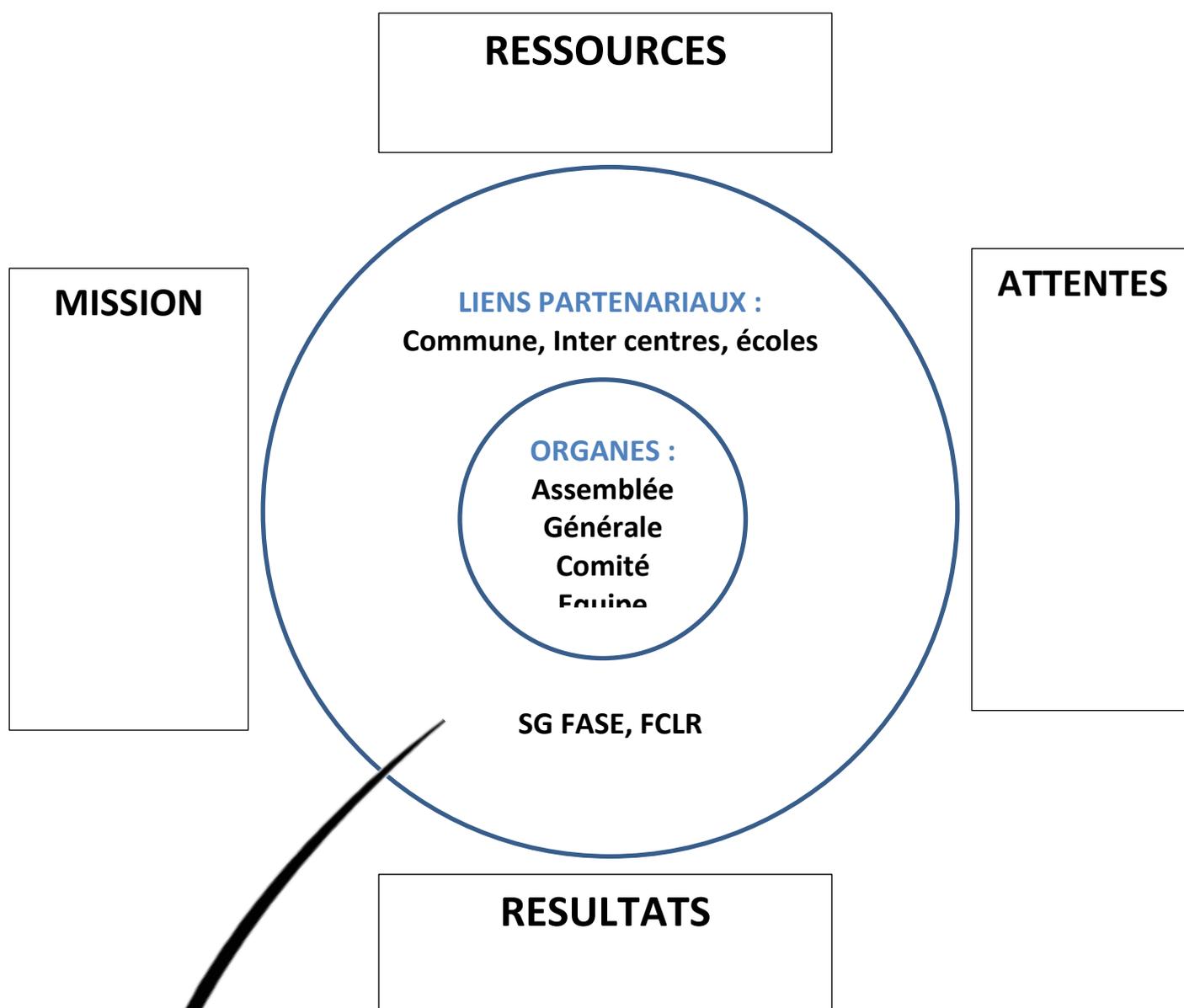




Soutien permanent de l'équipe	Fonctionnement de l'AG	Fonctionnement du comité	Fonctionnement de l'organe de contrôle	Qualité des liens partenariaux
<p>Adhésion claire aux particularités participatives de l'ASC genevoise</p> <p>Posture soutenante vis-à-vis de l'ensemble d'éléments agissant sur la qualité de la vie associative du centre</p> <p>Temps suffisant accordé à l'exécution de ce travail-là</p>	<p>Nombre suffisant de membres engagés Diversité des appartenances</p> <p>Contribution lors des AG annuelles</p> <p>Existence de canaux de communication</p> <p>Fréquence des informations mises à disposition</p> <p>Espaces intermédiaires de participation (commissions)</p> <p>Fréquentation régulière de ces espaces -là</p>	<p>Nombre suffisant de membres engagés Diversité des appartenances</p> <p>Capacité à travailler en équipe</p> <p>Clarté au niveau des rôles et responsabilités. Conscience de leur rôle d'employeurs au quotidien</p> <p>Disponibilité réelle de temps et des compétences</p> <p>Existence de dispositifs de suivi</p> <p>Mise en place de bilans intermédiaires</p>	<p>Nombre suffisant de membres engagés Diversité des appartenances</p> <p>Clarté au niveau de son mandat</p> <p>Compétences en accord avec le mandat donné</p> <p>Sollicitation de l'organe en cours d'année, notamment lors des bilans intermédiaires</p>	<p>Avec les réseaux associatifs locaux y compris d'autres centres présents dans le quartier et la commune</p> <p>Avec la FCLR (présence aux AGs, participation aux formations et autres activités)</p> <p>Avec les services concernés de la commune</p> <p>Avec le secrétariat Général de la FASe</p> <p>Avec les réseaux associatifs communaux et cantonaux</p>

BILAN DE FONCTIONNEMENT – SCHEMA GENERAL

# CONCEPTION DE L'ANIMATION SOCIO CULTURELLE

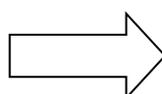


Taches ou intérêt, porteur et compétences, moyens mis en œuvre, forme d'utilisation, résultats, cohérence

**Forces, faiblesses,  
opportunités et menaces**



**Objectifs à très court,  
court et moyen terme**



**Identification d'éventuels  
besoins de soutiens  
(FCLR ou SG)**

BILAN DE FONCTIONNEMENT – DESCRIPTION DES SEANCES

SEANCES	DEROULEMENT	MAT.
<p><b>Rappel du cadre et mise en évidence de l'agencement organisationnel</b></p>	<p>Présentation de la démarche : But, Méthodologie, Etapes, Rendu final</p> <p>Travail sur la conception d'animation et sur les valeurs principales qui cadrent l'action du centre. En deux groupes : Comité – Equipe</p> <p>Travail en deux groupes sur les ressources (Financières et humaines) en distinguant les composantes internes et externes</p> <p>Travail en deux groupes (Mission du centre et attentes des habitants ET attentes des partenaires politiques et institutionnels) en faisant apparaître autant ce qui est visé comme la manière dont ce résultat devrait être atteint.</p> <p>Travail en deux groupes sur de résultats satisfaisant obtenus en 2013 (l'action en soit, la plus-value qu'ils apportent)</p> <p>Présentation du schéma général de réflexion et analyse</p> <p>Travail d'identification des organes et des moments déterminants (internes et externes) qui conditionnent le fonctionnement du centre (présentation des tableaux récapitulatifs)</p>	<p>Flip-chart Tables Chaises Scotch Feutres</p>
<p><b>Identification et analyse de constats généraux</b></p>	<p>Présentation et commentaires des constats effectués :</p> <p>A propos du fonctionnement interne des organes et la qualité de leurs collaborations :</p> <p>Composition, taches, répartition de responsabilités, compétences, moyens mis à contribution, utilisation, résultats globaux, cohérence avec l'action des autres organes</p> <p>A propos du lien avec les partenaires et de la cohérence des liens extérieurs :</p> <p>Sollicitations, intérêt, répartition de responsabilités, compétences, moyens mis à contribution, utilisation, résultats globaux, cohérence avec l'action auprès des autres partenaires</p> <p>Synthèse des constats sous forme de diagramme</p>	<p>Flip-chart Tables Chaises Scotch Feutres</p>
<p><b>Identification de pistes, formulation d'objectifs et demandes de soutien</b></p>	<p>Remise en mémoire des réflexions précédentes à partir du diagramme</p> <p>Application du schéma forces faiblesses opportunités et risques sur les plans : Local, régional et cantonal. (Deux groupes en approche convergente)</p> <p>Commentaires et analyse des résultats obtenus</p> <p>Identification de suggestions et pistes par dimensions conceptuelle et territoriale</p> <p>Transformation de pistes en objectifs à très court, court et moyen terme, en précisant les porteurs principaux et les éventuelles demandes de soutien à la FCLR et à au SGFASE. (Travail en trois groupes)</p>	<p>Flip-chart Tables Chaises Scotch Feutres</p>